



## Notulen Algemeen Bestuur

**Datum:** Dinsdag 4 november 2025, 14.00-15.00 uur

**Locatie:** Van der Valk Ridderkerk (Live)

**Aanwezigen:** Paula Janssen (ErasmusMC), Busra Durmus (Van Weel Bethesda), Heleen den Hertog (ErasmusMC), Emanuela Borges Dias (Laurens thuiszorg), Bianca Buijck (RSS), Monique Koot (Zonnehuis), Enzo van de Vossenberg (Laurens), Gert-Jan Speksnijder (Transmitt), Cor Sier (eerstelijnsCVAnetwerk), Laus Mulder (Ikazia), Ritu Saxena (Maasstad), Robert Liesveld (Zellingen), Markus Wijffels (Rijndam), Rianne Ruit (Laurens), Femke Strien (RSS).

**Afwezig:** Franciscus Vlietland, Franciscus Gasthuis, IJsselland, Careyn, Zorgwaard, Nieuw Rijsenburgh.

---

### 1. Welkom met voorstelronde

Paula Janssen opent de vergadering.

### 2. Vaststellen agenda

Agenda vastgesteld.

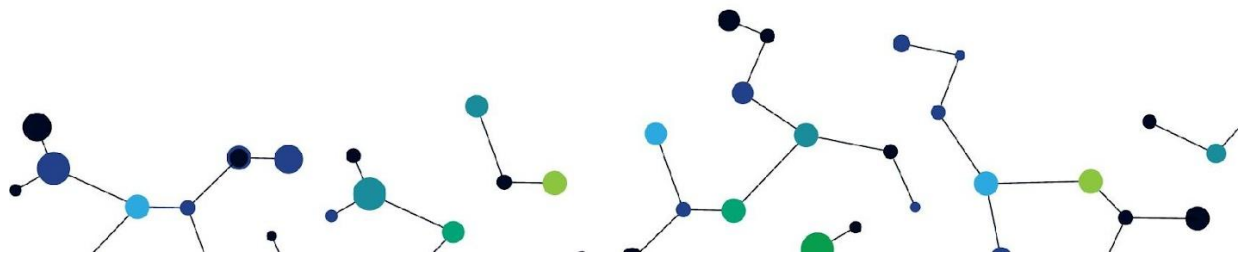
### 3. Resultaten enquête Algemeen Bestuur

Het jaarlijkse overleg bestaat uit minimaal een financieel en inhoudelijk jaarverslag en jaarplan, besluitvorming over bedragen groter dan €5000,- en nieuws uit de RSS. De taken van het Algemeen Bestuur bestaan uit het nemen van beslissingen over budgetten en langlopende projecten, het leveren van inbreng voor vergaderingen, het bepalen van strategisch beleid en het vertegenwoordigen van de eigen organisatie binnen het samenwerkingsverband.

De enquête voor het Algemeen Bestuur was uitgezet om meer inzicht te krijgen over wat de rol van de leden binnen dit overleg is en welke andere verantwoordelijkheden wenselijk zijn. De enquête was verstuurd naar alle leden van het Algemeen Bestuur en 7 reacties zijn ontvangen.

De resultaten van de enquête:

- Jaarvergadering sluit grotendeels aan bij verwachtingen
- Opbrengst vooral gevoel van betrokkenheid bij RSS, netwerken/samenwerken, geïnformeerd worden over de koers van de RSS
- Eigen betrokkenheid wordt wisselend ervaren
- Suggesties ter verbetering van vergadering:
  - o Meer informatie/kennis ophalen bij leden
  - o Gezamenlijk opstellen agenda en voorstellen thema's
- Extra overlegmoment is wenselijk
- Extra onderwerpen voor vergaderingen:
  - o Transmurale samenwerking
  - o Regio beschikbaarheid



- Zorghoud en financiering
- Verbinden klinische zorg met eerste lijn: hoe zetten we onze expertise in in de wijk (versterken eerstelijns zorg, community care, etc.)
- Overige suggesties:
  - Fysiek overleg
  - Concretere aanbevelingen in visitatierapport
  - Verduidelijken doelstellingen/rol RSS
  - Verbreden RSS naar meer dan alleen herseninfarct/hersenbloeding (b.v. SAB)
  - Uitstralen: “dat we het samen doen”

#### **4. Discussie over taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden Algemeen Bestuur**

Er is herkenning in deze resultaten.

Suggesties voor thema's op de agenda van het Algemeen Bestuur:

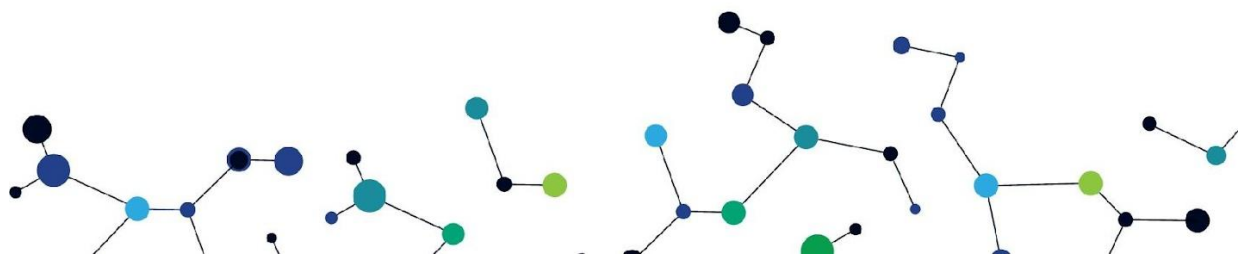
- Actieplan om opschaling van landelijke zorg in de gaten te houden.
- Gezamenlijk optrekken in financiële gesprekken. Informatie met elkaar delen en als keten de financiering aanvliegen.
- Proactief i.p.v. reactief zijn (in eerste instantie voor agenda Dagelijks Bestuur)
- Gezamenlijke visie ontwikkelen: iedereen hetzelfde geluid afgeven in gesprekken op basis van dezelfde data (voorbereiding in Dagelijks Bestuur)
- Primaire preventie: voor in de volgende vergadering voorbereiden wat er nu wordt gedaan aan primaire preventie.
  - Busra Durmus werkt binnen een werkgroep 'Leefstijl' in het ziekenhuis. Dit gaat over secundaire en tertiaire preventie in een medisch specialistische omgeving.
- Verplaatste zorg/zorg meer naar buiten. De populatie neemt toe maar mensen gaan sneller naar huis. Thema om over na te denken is het verbeteren van ambulante zorg.
- Triage is een belangrijk instrument.
- Belangrijk onderwerp voor het algemeen bestuur is hoe iedereen gesprekken met zorgverzekeraars aanvliegt.
- Afspraken met elkaar: verbeteren overdrachten, iemand terug kunnen sturen
- Voor CVA-nazorgverpleegkundigen: contact met huisartsen (mogelijkheid scholing)
- Netwerk: laagdrempelige consultfunctie van medisch specialisten
- In januari agendapunten opvragen bij leden voor agenda van april.

Onderwerpen kunnen meegekomen worden in een meerjarenplan (5 jaar). Dit kan richting geven aan het jaarplan. Praktische onderwerpen op een meer overstijgend niveau.

Het jaarplan wordt in november/december geschreven. Daarom is het nuttig om voor deze tijd inbreng te hebben van de organisaties zodat zaken meegenomen kunnen worden in het jaarplan.

De individuele rol van leden van het Algemeen Bestuur

- Lijnen uitzetten
- Aftrap bepalen van een project
- Welke medewerkers in te zetten voor projecten



- Sparringsmoment met mensen met ervaring

De uitvoer ligt buiten het bestuur. De monitoring vindt plaats via het Dagelijks Bestuur.

Het is wenselijk om volgend jaar weer voor het symposium een 2<sup>e</sup> jaarlijkse overlegmoment te plannen om eenvoudiger dialoog te kunnen voeren.

## 5. Strategie RSS: thema's voor 2026-2027 bedenken

## 6. Rondvraag en sluiting

Vergadering gesloten.

